

Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	1 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		




## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2017 COLOMBIA COMPRA EFICIENTE

### Contenido

I. Introducción .....	2
II. Objetivo .....	2
III. Cobertura poblacional .....	2
IV. Desarrollo del Programa de Bienestar Social e Incentivos .....	2
A. Diagnóstico .....	2
B. Diseño .....	3
C. Ejecución .....	4
D. Evaluación .....	5
V. Anexos .....	5
VI. Control del documento .....	5



Programa de Bienestar Social e Incentivos			
<b>Código</b>	P-PBSI-01	<b>Página</b>	2 de 5
<b>Fecha de aprobación</b>	3 de abril de 2017		
<b>Vigencia</b>	2017		
<b>Versión No.</b>	1		



## I. Introducción

El Programa de Bienestar Social e Incentivos es una herramienta esencial para lograr el desarrollo integral de los colaboradores de Colombia Compra Eficiente y garantizar un clima organizacional favorable para lograr los objetivos y mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias.

El Programa de Bienestar Social e Incentivos de Colombia Compra Eficiente está construido en concordancia con la normativa vigente, los lineamientos de la Dirección General y el Plan Estratégico Institucional.

## II. Objetivo

El propósito del Programa de Bienestar Social e Incentivos es mejorar el clima organizacional de Colombia Compra Eficiente a través de acciones dirigidas a cuatro ámbitos del individuo: (i) personal; (ii) profesional; (iii) familiar; y (iv) social.

## III. Cobertura poblacional

El Programa de Bienestar Social e Incentivos es aplicable a todos los colaboradores de Colombia Compra Eficiente y sus familias.

La cobertura poblacional para cada actividad se ejecutará siguiendo el cronograma establecido en el Anexo 1.

## IV. Desarrollo del Programa de Bienestar Social e Incentivos

El Programa de Bienestar Social e Incentivos tiene cuatro etapas: (i) diagnóstico; (ii) diseño; (iii) ejecución; y (iv) evaluación.


### A. Diagnóstico

La encuesta de clima organizacional aplicada en 2016 a los colaboradores de Colombia Compra Eficiente evaluó las siguientes dimensiones: (i) reconocimiento; (ii) estar facultado; (iii) motivación; (iv) relaciones y comunicaciones; (v) flexibilidad; (vi) productividad; (vii) participación e innovación; y (viii) propósito y valores.

El Programa de Bienestar e Incentivos de 2017 está fundamentado en las oportunidades de mejora identificadas en la encuesta de clima organizacional de 2016: (i) reconocimiento con una favorabilidad del 68%; (ii) motivación con una favorabilidad del 76%; y (iii) relaciones y comunicación con una favorabilidad del 77%.



Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	3 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		



El diagnóstico de los factores de riesgos psicosocial presentó las siguientes recomendaciones que también deben ser atendidas desde el Programa de Bienestar e Incentivos: (i) mejorar las relaciones sociales en el trabajo; (ii) incrementar el reconocimiento a las actuaciones valiosas de colaboradores; (iii) realizar acciones enfocadas en mejorar el bienestar de los colaboradores en alianza con las cajas de compensación; (iv) articular en lo posible a las familias de los colaboradores en las actividades de bienestar con el fin de generar mayor sentido de pertenencia en el colaborador; y (v) mejorar las condiciones de desplazamiento de la vivienda al trabajo y viceversa.

## B. Diseño

El Plan de Bienestar Social e Incentivos 2017 de Colombia Compra Eficiente está enfocado en el desarrollo profesional, personal, familiar y social incluyendo actividades recreativas, deportivas, culturales, voluntariados y de reconocimiento de la siguiente manera:




### 1. Actividades recreativas/sociales

- Celebración de cumpleaños de colaboradores.
- Celebración o acompañamiento en momentos especiales a los colaboradores como nacimiento de un hijo, matrimonio, grado, fallecimiento un familiar, enfermedad de más de 30 días de incapacidad del colaborador.
- Celebración días de cada profesión.
- Celebración día de la mujer.
- Celebración día del hombre.
- Celebración día del niño.
- Celebración día de la madre.
- Celebración día del padre.
- Celebración día del Servidor Público.
- Celebración día de amor y amistad.
- Celebración día de las brujas.
- Celebración fin de año.



Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	4 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		



## 2. Actividades deportivas

- a. Participación institucional en actividades deportivas abiertas al público en general.
- b. Creación de equipos internos para el desarrollo de distintas actividades deportivas.
- c. Desarrollo de un torneo deportivo institucional.
- d. Participación en las Olimpiadas de Función Pública.

## 3. Actividades culturales

- a. Promoción de programas culturales en Bogotá.
- b. Acceso a actividades culturales en Bogotá.

## 4. Voluntariados

- a. Donación de tiempo a proyectos en múltiples temáticas de desarrollo social.

## 5. Clima Organizacional

- a. Definición de planes de acción por área de acuerdo a resultados de la medición de clima organizacional de la vigencia 2016.
- b. Actividades de integración y fortalecimiento de equipos.
- c. Medición de clima organizacional para la vigencia 2017.

## 6. Incentivos

- a. Reconocimiento a colaboradores de Colombia Compra Eficiente por desempeño sobresaliente en la evaluación de desempeño laboral de 2017 para funcionarios y acuerdos de gestión para gerentes de 2017.
- b. Reconocimiento para los equipos de trabajo de Colombia Compra Eficiente por desempeño sobresaliente en el 2017.
- c. Reconocimiento a colaboradores de Colombia Compra Eficiente por promover y vivir la cultura institucional.


Los puntos a y b están contruidos en concordancia con los requisitos establecidos en los artículos 2.2.10.8, 2.2.10.9; 2.2.10.10, 2.2.10.11; 2.2.10.12; 2.2.10.13;2.2.10.14; 2.2.10.15 del Decreto 1083 de 2015.

## C. Ejecución

La ejecución del Programa de Bienestar Social e Incentivos será liderada por el área de Talento Humano de la Secretaría General de Colombia Compra Eficiente, siguiendo el cronograma establecido en el Anexo 1.



Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	5 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		



Colombia Compra Eficiente

#### D. Evaluación

Talento Humano realizará el seguimiento al avance de la ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos trimestralmente y evaluará los resultados obtenidos al final del año. Utilizará los siguientes indicadores:

Indicador	Fórmula
Porcentaje de favorabilidad de la encuesta de clima organizacional	(Sumatoria del número de respuestas favorables en la encuesta de clima organizacional) / (Número total de respuestas a la encuesta de clima organizacional)
Cumplimiento del plan	(Actividades realizadas / Número de actividades programadas) * 100
Participación de los colaboradores por actividad	(Número de colaboradores que participaron en la actividad / Número de colaboradores esperados en la actividad) * 100

#### V. Anexos



Cronograma%20Programa%20Bienestar.

[Haga clic aquí para descargar el archivo](#)

#### VI. Control del documento

	Intervinientes (Nombre completo y cargo)	Área	Fecha	
1. Elaboró	Diana Patricia Ortiz Guerra	Contratista	Secretaría General	23/03/2017
2. Revisó	Julio Felipe Fajardo San Martin	Secretario General E6 04	Secretaría General	03/04/2017
3. Aprobó	Comité Directivo	Acta N° 9 del 3 de abril de 2017 del Comité Directivo e Institucional de Desarrollo Administrativo	N/A	03/04/2017

