

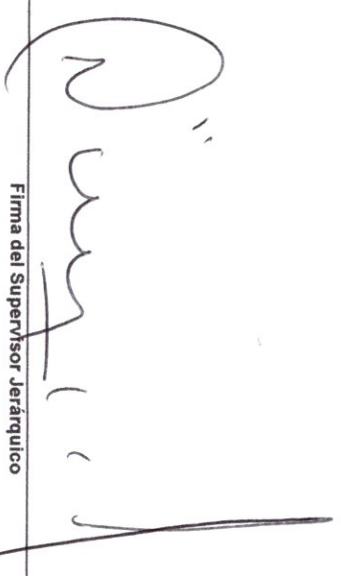


### Anexo 3: Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión


Nombre del Gerente Público: Rigoberto Rodríguez Peralta  
 Área en la que se desempeña: Información y Desarrollo Tecnológico  
 Fecha: 30/03/2020

#### ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	96%	
PONDERADO	80%	77%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.4	
PONDERADO	20%	17%
NOTA FINAL		94%
CONCERTACION	5%	0%
<b>CUMPLIMIENTO FINAL</b>		<b>94%</b>



Firma del Supervisor Jerárquico



Firma del Gerente Público

FECHA: 30/03/2020  
 VIGENCIA: 15/07/2019 al 31/12/2019



## ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

### Criterios de valoración

- 5 Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
- 4 Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.
- 3 Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
- 2 No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
- 1 Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Jefe 60%	Par 20%	Subalterno 20%			
<b>1</b> Visión estratégica: Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	3	3,5			
	Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	5	4	3,5			
	Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5	4	3	N/A	4,4	
	Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	5	4	3			
	Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5	4	3			
	Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5	4	3			
<b>Total Puntaje del valorador</b>		3,0	0,8	0,6			

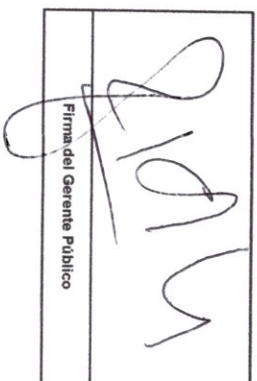
2	<p><b>Liderazgo efectivo:</b>            Gestionar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados</p>	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5	4	3,5	N/A	4,3			
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5	3	3,5					
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	5	4	3					
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incluyendo positivamente en la calidad de vida laboral	5	3	3					
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	3	3					
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5	3	3,5					
		Prevé situaciones y escenarios futuros	5	4	2					
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño	5	4	3					
		<b>Total Puntaje Evaluador</b>			3,0				0,7	0,6
		3	<p><b>Planificación:</b> Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas</p>	Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y reajustando el proceso	4				4	3
Oferta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	4			4	3					
Optimiza el uso de los recursos	5			4	3					
Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo	5			4	3					
Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad	5			4	3					
Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	5			4	4					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>			2,8	0,8	0,6					

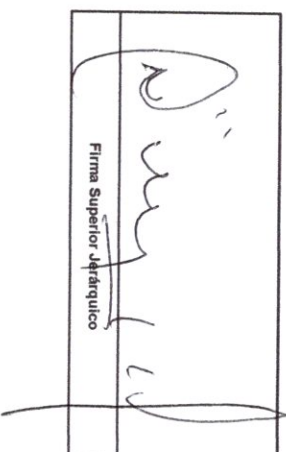
4	Toma de decisiones: Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	5	4	3	N/A	4,4	
		Ejecuta los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	4	2,5			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5	4	3,5			
		Assume los riesgos de las decisiones tomadas	5	4	3			
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas	5	4	3			
	retrava la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	5	4	3				
<b>Total Puntaje Evaluador</b>			3,0	0,8	0,6			
5	Gestión del desarrollo de las personas: Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonizan con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento	Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas	4	4	3	N/A	4,4	
		Assume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desarrollos	5	4	4			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	4	3,5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	4	3,5			
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	4	3			
	Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	4	3				
<b>Total Puntaje Evaluador</b>			2,9	0,8	0,7			
6	Pensamiento Sistémico: Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados	Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5	3,5	N/A	4,5	
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	4	2,5			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	4	3			
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	4	3			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>			3,0	0,9	0,6			

7	Resolución de conflictos: Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	4	3	N/A	4,4
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	4	3,5		
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	4	3		
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	4	3		
Total Puntaje Evaluador		3,0	0,8	0,6			
TOTAL		3,0	0,8	0,6			

valoración final	4,4	87%
------------------	-----	-----

FECHA	30/03/2020
VIGENCIA	15/07/2019 al 31/12/2019

  
Firma del Gerente Publico

  
Firma Superior Jerárquico